

住房和城乡建设部司局函

住房和城乡建设行业企业应对疫情灾情影响 深入推进贫困劳动力稳岗就业的倡议书

各有关住房和城乡建设行业企业：

今年是脱贫攻坚收官之年，原本就有不少硬仗要打，突如其来的新冠肺炎疫情和洪涝地质灾害又给决战决胜脱贫攻坚增加了难度。当前，还有一些贫困劳动力尚未返岗就业，一些贫困劳动力在外务工不稳定，致贫返贫风险加大。凝聚全社会力量共同做好贫困劳动力稳岗就业工作是助力全面打赢脱贫攻坚战的重要举措。住房和城乡建设行业企业，特别是建筑业、金属结构、建筑节能、装饰安装、物业管理、市政环卫燃气等行业企业，用工量大，是吸纳贫困劳动力就业增收、助力脱贫致富的重要力量。为此，我们向全国住房和城乡建设行业企业郑重倡议：

一、深刻领会做好贫困劳动力稳岗就业的重要意义。增加就业是最有效最直接的脱贫方式，一人就业，全家脱贫。当前，脱贫攻坚战已到了决战决胜的关键冲刺阶段，广大行业企业要充分认识做好贫困劳动力稳岗就业的重要意义，切实把思想和行动统一到习近平总书记关于扶贫工作的重要论述和党中央、国务院的决策部署上来，把贫困劳动力稳岗就业摆在优先位置，充分用好国家已经出台的就业奖补、减税降费、失业保险稳岗返还、困难

企业培训补贴、以工代训等援企稳岗、就业优先政策，切实做好贫困劳动力稳岗就业工作。

二、确保在岗贫困劳动力稳岗稳薪。广大住房和城乡建设行业企业要认真落实稳岗稳薪要求，建立贫困劳动力就业台账，最大限度稳定贫困劳动力就业岗位，确保不无故辞退，确保工资足额及时发放，保证在岗贫困劳动力收入稳定。生产经营遇到困难、确实需要裁员的行业企业，同等条件下优先留用贫困劳动力，努力降低贫困群众致贫返贫风险。

三、逐步强化贫困劳动力技能培训。住房和城乡建设行业企业要积极组织有意愿的贫困劳动力加强技能培训，结合企业用工需求，提高培训的针对性和有效性，增强贫困劳动力就业能力。鼓励与贫困地区建立合作关系，共同建立劳务基地，深入开展贫困劳动力在岗培训、跟班学习，大力推行学徒制，实现培训与就业的有机结合。

四、努力扩大贫困劳动力就业岗位。住房和城乡建设行业企业要深入挖掘潜力，认真梳理分析合理用工规模以及当前用工缺口和工作岗位要求，积极与人力资源和社会保障部门对接，优先吸纳贫困劳动力务工就业。广大行业企业要结合新形势新任务，创造更多灵活就业岗位，努力为贫困劳动力就业提供新的空间。

同志们，朋友们，决战决胜脱贫攻坚战，中华民族千百年来 的绝对贫困问题，将在我们这一代人的手里历史性地得到解决。

在当前的关键时刻，让我们充分发挥行业优势，在助力贫困劳动力稳岗就业工作中再加把劲、再努把力，帮助更多贫困人口就业增收，为脱贫攻坚全胜收官贡献力量！



